



**Thomas Cederqvist**  
Säkerhetsdirektör på Wallenstam



**Per Arnevall**  
Personaldirektör Svenska Mässan

# Det finns en glädje i att göra nytta för andra

Båda är mitt uppe i karriären. Almanackorna är fulltecknade – någon brist på arbetsuppgifter existerar inte.

Ändå väljer Thomas Cederqvist och Per Arnevall att ställa upp ideellt som referensvolontärer för Göteborgs Räddningsmission.

– Det känns meningsfullt att göra något för andra. Som inte har med egen vinning att göra, säger Thomas.

— **A**llt är en planeringsfråga. Det finns en glädje i att göra nytta för andra - då får man se till att ta sig den tiden, fortsätter Per Arnevall.

Klockan är fem på eftermiddagen och vi befinner oss i Svenska Mässans administrativa delar. Runt omkring börjar kontorsrummen släckas ner och folk avslutar för dagen. Per Arnevall är Svenska Mässans personaldirektör. När intervjun är slutförd kommer han att fortsätta att jobba några timmar. Thomas Cederquist är lika upptagen han. På vägen hit, från sitt arbete som säkerhetsdirektör på bostadsbolaget Wallenstam, hann Thomas boka in ett möte med sin handledare på universitetet. Förutom allt arbete hinner han nämligen också med att skaffa sig ny kunskap. Ambitionen är, förklarar han, att inom snar framtid kunna avsluta flera års fördjupningsstudier i kriminologi.

Thomas har en bakgrund av att ha arbetat som polis i 29 år, varav 15 som narkotikabekämpare. Precis som Per, som hela livet arbetat med att "utbilda och utveckla" personal - är Thomas van vid ideella engagemang. Bland annat tog han initiativet till Svenska Narkotikapolisföreningen - vars yttersta målsättning är att komma tillrätta med narkotikan i samhället. - Jag har engagemanget i missbruksproblematiken med mig hemifrån. Min far satt med i nykterhetsnämnden i Bankeryd och mitt föräldrahem var nästan som ett utslussningshem för ungdomar som hade det besvärligt, berättar Thomas.

#### Vill gärna finnas till hands

Både Thomas och Per kom i kontakt med Räddningsmissionen genom före detta styrelseordföranden Gillis Edman. Gillis Edman kontaktade helt enkelt ett antal personer i sitt personliga kontaktnät för att höra med dem om de hade lust att ställa upp. Människor med erkänt goda yrkeskunskaper - och kompetensområden - som

Räddningsmissionen skulle ha stor nytta av. Thomas hade vid något tillfälle nämnt för Gillis Edman att han gärna fanns till hands. För Per kom inbjudan till det första referensvolontärmötet mer som en överraskning.

- Men jag har som inställning att aldrig säga nej, utan att undersöka saken först, förklarar Per.

Tillsammans med ett tiotal andra personer med vitt skilda kompetensområden, däribland Thomas, kom Per till det första referensvolontärmötet som ägde rum förra varen. På mötet berättade Anna Lundbäck, Räddningsmissionens direktor, om organisationens alla olika verksamheter. - Efter att Anna beskrivit verksamheten, fick vi var och en berätta om vårt kompetensområde. Utifrån det är det sedan tänkt att vi ska kunna kopplas ihop med olika personer på olika poster inom Räddningsmissionen. Personer som vi kan stötta på något vis. Själv kopplades jag ihop med personalchefen, berättar Per.

#### Värdefulla kompetenser

Per har redan börjat fungera som ett bollplank - en mentor - i frågor som rör personalärenden. Han har också undervisat ledningsgruppen i praktisk arbetsrätt och ska i vår genomföra en teamutvecklingsinsats. Thomas, som har lång och bred erfarenhet av missbruksfrågor, har i sitt arbete på bostadsbolaget Wallenstam de senaste åren ägnat sig allt mer åt trygghetsfrågor i boendemiljön. Erfarenheter och kompetenser som naturligtvis är värdefulla för flera av Räddningsmissionens verksamheter. Thomas har därför haft kontakt med en av cheferna för Räddningsmissionens boenden.

Tillsammans har de kommit fram till att Thomas skulle kunna hålla utbildningar i till exempel hur man upptäcker och motverkar missbruk. - Inom polisen utbildas man inom detta. Hur man till exempel lär sig känna igen yttre tecken och symptom på olika sorters droganvändning.

#### Företagen socialt intresserade

Såväl Thomas som Pers arbetsgivare står helt bakom deras engagemang i Räddningsmissionen, berättar de.

- Jag tycker nog mig se att företag blir mer och mer intresserade av att profilera sig med olika sociala engagemang, säger Per.

Han, precis som Thomas, menar att det faktum att Räddningsmissionen "står för något bra", underlättar när det gäller att få personer i deras situation att vilja hjälpa till.

- Samhällsutvecklingen verkar gå åt två olika håll. Å ena sidan finns det ett allt större intresse av att vilja arbeta ideellt, å den andra finns det nu de som kaxigt går ut med att de inte bryr sig. För dem är det inte alls fult att bara tänka på sig själv, säger Thomas.

Per håller med. Men han är övertygad om att många kommer att känna en stor tillfredsställelse om de väljer att "satsa några timmar av sin tid" på att stötta Räddningsmissionen med den egna kompetensen.

- Bara på mötet vi hade med Anna Lundbäck kom det ju personer med hur bred kompetens som helst. Många skulle kunna göra en jättefin insats, säger han.



---

**Samhällsutvecklingen verkar gå åt två håll. Å ena sidan finns det ett allt större intresse av att vilja arbeta ideellt, å andra sidan finns det nu de som kaxigt går ut med att de inte bryr sig.**

---

# Referensvolontärer – ett nytt koncept under utveckling

---

Smittskyddsläkare, marknadsdirektör - eller kanske byggnadsingenjör? Kompetensområdena skiljer sig åt bland Räddningsmissionens referensvolontärer.

De som förenar är en vilja att dela med sig av sin yrkeskunskap.

Inom Räddningsmissionen har det länge funnits volontärer. Människor som på frivillig basis hjälper till i någon av organisationens alla verksamheter.

Sedan förra året finns det även referensvolontärer. Ett drygt tiotal personer med kvalificerad yrkeskunskap – ofta i kombination med ett brett kontaktnät.

– Skillnaden mellan de volontärer som funnits länge inom Räddningsmissionen och de som vi nu kallar referensvolontärer, är att medan våra volontärer har kontinuerliga uppdrag i den vanliga verksamheten, kommer referensvolontärerna att fungera som en sorts mentorer – eller konsulter, berättar Jenny Axebrink, volontärsamordnare på Räddningsmissionen.

Tanken är, förklarar hon, att de här personerna ska bistå organisationen med sina olika specialkunskaper.

– Har till exempel en person en viss yrkeskompetens, kan hon eller han knytas till en enhetschef

inom Räddningsmissionen som behöver just den här kunskapen. Bli ett bollplank för den här chefen.

Den som kan personalfrågor kopplas till personalavdelningen. Den som har kunskaper om ekonomi, till ekonomiavdelningen och så vidare.

– Referensvolontärerna inte varit igång så länge. Men vi ser fram emot att kunna utveckla det här konceptet, säger Jenny Axebrink och tillägger att de referensvolontärer som kommit igång redan har gjort stor nytta.

