



GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION

ÅRSREDOVISNING

2010

INNEHÅLL

STYRELSE & VALBEREDNING	3
GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION I NY KOSTYM	4
EN HELT NY JOBBVARDAG	6
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	8
REVISIONSBERÄTTELSE	10
TJÄNSTER & UTBUD	11
EKONOMISK RAPPORT	12
NY ORGANISATION	16

Omslagsbild: Får på Björlanda Prästgård

Under 2010 har Göteborgs Räddningsmission startat ett ekologiskt jordbruk på Björlanda Prästgård. Odlingen består för närvarande av äpplen, rotfrukter och grönsaker. Djuren som finns på gården är får, höns, ankor och Linderöds-svin. Verksamheten på gården har som målsättning att verka för en hållbar ekologisk utveckling nära staden, samt bereda rum för placeringar inom arbetsmarknadsåtgärder som arbetsträning och sysselsättning. Djurhållningen och odlingen är också viktiga inslag i habiliteringen av de personer som bor på själva boendet Björlanda Prästgård.

Så här har Göteborgs Räddningsmission synts i år. Detta är två av våra externa kampanjer under 2010.



GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION

Andra Långgatan 29
413 27 Göteborg
Telefon: 031-712 12 00
E-post: info@raddningsmissionen.se
www.raddningsmissionen.se

Ansvarig utgivare

Anna Lönn Lundbäck

Redaktör

Malin Ekelund

031-712 12 10

Medarbetare i detta nummer

Åsa Dahlgren, Jennie Danielsson, Ulrika Olsson

Bild omslag

Ulrika Olsson

Grafisk form

Camilla Simonson, Camoni

www.camoni.se

STYRELSE & VALBEREDNING

STYRELSE



OLLE ANDERSSON
ORDFÖRANDE

Ordförande sedan 2007
F.d. Kultur- och
Fritidschef i Alingsås
Mobil: 0768-056050
andersolle@gmail.com



KJELL BRAMWALL
LEDAMOT

Ledamot sedan 2007
Egenföretagare
kjell@mrbygg.se



GUNNAR BJERDE
VICE ORDFÖRANDE

Ledamot sedan 2007
F.d. företagsledare
gbjerde@yahoo.se



MIKAEL JEDENBERG
LEDAMOT

Ledamot sedan 2009
Jurist & VD
mikael@jedenberg.com



LENA BJÖRNELD
LEDAMOT

Ledamot sedan 2008
Sjuksköterska
lena.bjorneld@telia.com



CAROLINE WOXBURG
LEDAMOT

Ledamot sedan 2009
Ekonom
caroline.woxberg@localnet.net

VALBEREDNING



CHRISTINA BACKMAN
SAMMANKALLANDE

Valberedning sedan 2007
Jurist. Chef Stiftelse-
verksamheten, SEB
christinamaria.backman@gmail.com



LARS-ERIC ANDERSSON

Valberedningen sedan 2007
Företagskonsult
eric.andersson@paraguide.se



ANETTE JOHANSSON

Valberedning sedan 2006
Diakon, Saronkyrkan
anette.johansson@saron.se

LEDNINGSGRUPP

ANNA LÖNN LUNDBÄCK
DIREKTOR

VERONICA MORALES
BITR. DIREKTOR

MIKAEL ALBERTSSON
ENHETSCHEF

MALIN EKELUND
MARKNADSANSVARIG

LARS HÖGBERG
ENHETSCHEF

LOTTA LIDÉN LUNDGREN
ENHETSCHEF

CAROLINA MALMBERG
EKONOMICHEF

GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION I NY KOSTYM

Medarbetarna lär mer av varandra. Verksamheterna sammanförs. Och vad som finansieras med gåvor och vad som finansieras via avtal ska bli tydligare i fortsättningen. Efter en stor omorganisation går Räddningsmissionen in i 2011 i en ny kostym.

TEXT **JENNIE DANIELSSON** FOTO **ULRIKA OLSSON**

I SEPTEMBER FLYTTADE flera av Räddningsmissionens verksamheter ihop under ett tak. Flytten är, ytligt sett, det tydligaste tecknet på att något stort är i görningen.

– Vi ska bli en lärande organisation och det betyder att vi sammanför verksamheter, gärna geografiskt, även om det inte är nödvändigt för att kunna ha ett utbyte, säger Anna Lönn Lundbäck, direktor vid Göteborgs Räddningsmission.

Medarbetarnas kompetenser ska kunna användas inom flera områden. Något som underlättas när man arbetar nära varandra.

– Förut har olika grupper suttit för sig själva som små öar. Nu har vi flyttat ihop och lämnat flera adresser, säger Anna Lönn Lundbäck.

BÄTTRE BEREDSKAP

I det här upplägget finns flera samordningsvinster att göra. En medarbetare på Solrosen kan till exempel enkelt täcka upp för en på Agora och tvärtom. Och medarbetarnas kompetenser matchas aktivt mot skilda delar inom organisationen.

Så har till exempel en av de fältassistenter som arbetar uppsökande med Göteborgs hemlösa också fått i uppgift att gå in i kvinnogruppen i Bergsjöns församling. Där stöttar hon utsatta kvinnor i asylprocessen.

– Omorganisationen innebär



också att vi har bättre beredskap att möta nya behov. Kompetens och erfarenheten finns tillgänglig i hela organisationen och vi behöver inte starta en ny verksamhet varje gång vi ser ett nytt behov, säger Anna Lönn Lundbäck. Och omvänt; när ett projekt tar slut behöver man inte säga upp lokaler.

TYDLIGARE ORGANISATION

Anna Lönn Lundbäck betonar att det inte är av besparingsskäl som de genomfört omorganisationen, utan av förbättringsskäl.

En annan tungt vägande orsak för den stora omorganisationen var att styrelsen och ledningen för Räddningsmissionen ville skapa en tydlig skiljelinje mellan den avtalsbaserade delen av verksamheten och den gåvobaserade delen. Olle Andersson, ordförande i Räddningsmissionens styrelse, har länge haft frågan uppe på styrelsebordet.

Som medlem i en frikyrkoförsamling är han van vid att man inte närmare preciserar vart kollekten går. Den går till församlingens verksamhet, helt enkelt. Men när det gäller en biståndsorganisation tycker han det är viktigt att givarna får koll på var pengarna läggs.

– Vi erbjuds många tillfällen att ge pengar. Att man sedan väljer att lägga pengarna på en viss verksamhet beror ofta på att man blivit berörd av något. Då ska man också veta att pengarna går till det som man tänkt sig, säger han.

Om alltså Räddningsmissionens boende Fjärde våningen visar ett minusresultat på 200 000 kronor kan de inte föra över pengar från de gåvobaserade delarna, något som varit möjligt förut, förklarar Anna Lönn Lundbäck, och Olle Andersson betonar att den avtalsbaserade delen ska gå runt av egen kraft. Vinsten ska sedan återinvesteras för att förbättra verksamheten.

NY LINJESTRUKTUR

Att det blivit en nyordning ifråga om detta kommer att synas tydligt i de ekonomiska redovisningarna.

Den nu ännu tydligare hållningen att skilja gåvodelen från avtalsdelen har också gjort avtryck i organisationens linjestruktur där två enhetschefer arbetar med den gåvobaserade delen med allt vad det innebär av insamling och utveckling av företagssamarbetet. Medan två andra enhetschefer får koncentrera sig på att förvalta och utveckla den avtalsbaserade delen.

Överhuvudtaget har ledarskapet i organisationen renodlats och målet är att ingen längre ska behöva kombinera ledarrollen med arbete ute i verksamheterna.

STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

Varken Olle Andersson eller Anna Lönn Lundbäck kommer dock att slå sig till ro med den omorganisation som nu är genomförd.

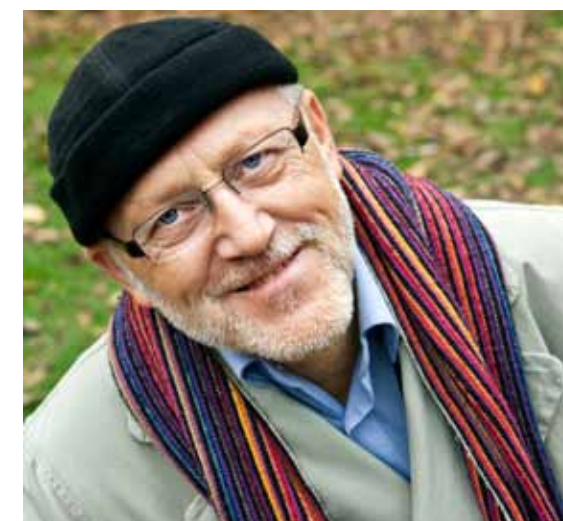
Anna Lönn Lundbäck säger att förändringarna måste följas upp och hon tar ett exempel:

– Nu får de som ska till exempelvis Solrosen gå genom hela vår lokal för att komma dit de ska. Där sitter administrationen och folk som ska till andra verksamheter. Är detta ett problem? Det är något vi måste bevaka.

Olle Andersson menar att en organisation måste gå i takt med sin omgivning.

– En organisationsförändring blir nog aldrig färdig och ska inte heller bli det. Förändringen görs för att möta behoven och kraven ute i samhället, säger han.

•••••



Olle Andersson & Anna Lönn Lundbäck

EN HELT NY JOBBDAG

Företag varade han arbetet som familjepedagog på Solrosen med uppgifterna som verksamhetssamordnare. För Gustav Jagner innebar omorganiseringen en helt ny jobbdag. Nu är han ledare på heltid.

TEXT JENNIE DANIELSSON FOTO ASA DAHLGREN



Gustav Jagner & Verónica Morales

INTE SÅ ATT HAN HAR mindre att göra. Fler arbetsuppgifter har tillkommit i den nya positionen som verksamhetsansvarig, exempelvis budgetansvar. Dessutom leder han fler verksamheter.

Det han slipper är känslan av att inte räkna till ordentligt, något som följde med den splittade tjänsten han hade förut.

Solrosen arbetar för att stödja barn med en förälder i fängelse och Solrosen har följt med Gustav Jagner i flytten från Vasastan till Andra Långgatan.

– Solrosen är en välfungerande verksamhet och det synsättet och arbetssättet ska vi sprida till andra verksamheter inom Räddningsmissionen, säger han. Och på motsvarande sätt ska de andra verksamheterna sprida sina metoder och synsätt.

SAMVERKAN OCH ERFARENHETSUTBYTE

Verónica Morales är en av enhetscheferna vid Räddningsmissionens bidrags- och gåvobaserade verksamhet. Solrosen har flyttat till Andra Långgatan där de nu samsas med Agora och samtalsverksamheten Rum.

Hon är noga med att säga att det inte är fråga om någon sammanslagning av verksamheterna, utan att det handlar om samlokalisering. Verksamheterna behåller sin särart, men ska däremot gå i varandra genom att medarbetarna ska lära av varandra och kunna gå in olika verksamheter med sina kompetenser där det behövs.

– Inom Solrosen och Svängdörren används musiken som ett verktyg för att beskriva sina känslor, men det är ett arbetssätt som kan användas på andra ställen, som i Unga Agora, säger hon och Gustav Jagner fyller i:

– Där gick det till så att vår musikpedagog Anders Wetrting, som arbetar med Svängdörren i Lövgärdet, fick i uppgift att plocka fram lämpliga musikpedagoger till Unga Agora.

SKAPA EN GEMENSAM BILD

Men det är inte gjort i en handvändning att ställa om arbetssättet i en stor organisation som Räddningsmissionen. Det räcker inte att flytta på möbler och personal.

– Det svåra är att skapa en gemensam bild av vad vi ska åstadkomma. Vi är eniga om målet, men i praktiken, i ”huret”, kan man tycka olika, och det här kan ge medarbetarna en känsla av otrygghet som i sig kan leda till konflikter, säger Verónica Morales.

– Vid en så här stor förändring blir valet tydligt för var och en: Ska man vara med eller ska man lämna, säger hon.

Två av de 23 medarbetarna på hennes enhet har slutat i och med omläggningen.

HITTA SAMARBETSFORMER

För att uppnå en gemensam bild, och för att inte falla tillbaka i gamla mönster, arbetar hon mycket med kommunikation, bland annat har hon hållit individuella samtal.

– Sedan måste vi hela tiden påminna varandra om det nya vi är på väg till.

Gustav Jagner beskriver processen som uppdelad i två steg där det första är att lära känna varandras verksamheter och det andra är att hitta samarbetsformer.

– Man kan säga att vi befinner oss i steg ett, även om det inte är riktigt så uppdelat utan överlappar lite. Genom att befinna oss i varandras verksamheter lär vi känna dem, säger han.

Medarbetarna från de olika verksamheterna får också handledning i grupp, vilket ytterligare ger dem inblick i metoder och synsätt.

FÖRÄNDRINGARNA MÄRKS

De som söker hjälp hos Räddningsmissionen känner också av förändringarna.

– Mötesplatsen ser annorlunda ut rent fysiskt. De som är med i Agora ser till exempel att hit kommer även familjer, barn och män. Bredden på vårt utbud blir synlig. En kvinna från Solrosen kan fråga: ”Kan jag också gå den kursen, eller få ett sådant samtal?”, säger Verónica Morales.

Om samlokalisering är ordet som gäller nu, så kan utlokalisering sägas vara ett av ledorden för den gamla ordningen. Svängdörren kommer att finnas kvar i Lövgärdet, men mycket samlas alltså på samma ställe.

Framtidsspår var ett projekt i Lövgärdet som stöttade långtidsarbetslösa ungdomar i förorten och det avslutades i december 2010.

Hur blir det med närheten till dem som behöver er hjälp nu?

– Många unga har en stark anknytning till sitt bostadsområde och vi tycker det är tråkigt att vi inte har finansiering så att vi kan vara även där. Vi har till exempel lyckats med att ordna praktikplatser för unga just genom att vi funnits i förorten. Men vi vill inte se detta som en begränsning, det gäller att hitta länkarna, säger Verónica Morales.

Räddningsmissionens arbete spänner över hela Västra Götalandsregionen och det vore svårt att sprida verksamheten jämnt över hela upptagningsområdet.

– Det finns en finess i att ligga centralt också, säger Gustav Jagner.

.....

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ÅRET SOM GÅTT 2010

Ändamålsparagrafen i stadgarna för Göteborgs Räddningsmission reglerar vad organisationen skall ägna sig åt. Föreningens verksamhet och uppgift är att utifrån sina värderingar och stadgar ägna uppmärksamhet åt och motverka förhållanden i samhället vilka leder till och förvärrar mänsklig utsatthet, såsom alkohol och annat drogmissbruk, segregation, isolering, förnedring och förtryck, utslagning, arbetslöshet, ekonomisk och social fattigdom. Räddningsmissionens vision är att varje människa har rätt till ett värdigt liv. Vår organisationsidé är att möten i ögonhöjd skapar rum för förändring och överbryggar utanförskap.

TEXT **ANNA LÖNN LUNDBÄCK**

VERKSAMHET

Göteborgs Räddningsmission är en idéburen organisation och drivs som en ideell förening. 26 församlingar i Göteborgsområdet är huvudmän för föreningen. Räddningsmissionen är medlem i riksorganisationen Famna (riksorganisationen för vård och omsorg utan vinstintresse), i FRII (frivilligorganisationernas insamlings råd) och Arbetsgivaralliansen. Räddningsmissionen är granskad och godkänd av SFI att inneha 90-konto.

Utifrån organisationens ändamål och uppdrag har verksamheten förvaltats och utvecklats under året. En omorganisation har ägt rum med avsikt att förtydliga hur de olika verksamheterna finansieras. Inom föreningen har vi nu en tydligare uppdelning i avtalsfinansierad verksamhet och gåvo- och bidragsfinansierad verksamhet. Vår avtalsfinansierade verksamhet är i huvudsak upphandlad av Göteborgs Stad och innefattar sålda tjänster till socialtjänst, kriminalvård, arbetsförmedling och försäkringskassan. Den gåvofinansierade verksamheten finansieras genom privatpersoner, företag,

församlingar och stiftelser. Den verksamhet som finansieras genom gåvor består i huvudsak av vårt hemlöshetsarbete och vårt förebyggande

arbete bland barn och unga som lever i utsatta situationer. Räddningsmissionen arbetar också med projekt som är finansierade av Ungdomsstyrelsen, Länsstyrelsen, Europeiska Socialfonden, Arvsfonden och Sociala Resursnämnden. Många av projekten och några av verksamheterna drivs i samverkan med andra idéburna organisationer, myndigheter och företag. Under året har vi avslutat ett av våra två tre åriga EU-projekt, Framtidsspår.

Vi har under åren sett hur nöden i samhället förändrats, nya målgrupper hamnar i utanförskap och behoven ökar hos dem som lever i utsatthet. Vi försöker därför enligt vårt uppdrag forma en verksamhet som vågar och orkar möta nya behov och ständigt leva i förändring och utveckling. Organisationen fullföljer sitt ändamål bland annat genom att;

- Erbjuder mat, värme, kläder, någon att samtala med och som kan ge stöd att gå vidare.
- Driva boenden med hög kvalitet för personer i hemlöshet, med missbruksproblem och/eller med psykisk ohälsa.
- Ge stöd och behandling i kampen mot droger och kriminalitet.
- Erbjuder sysselsättning och arbetslivsrehabilitering för människor som står utanför arbetsmarknaden.

- Arbeta med integration och flyktingfrågor för att motverka segregation och isolering.
- Med förebyggande och akuta insatser, erbjuda en trygg plats för barn och unga.

RESULTAT & FINANSIELL STÄLLNING

Göteborgs Räddningsmission är en non-profit organisation, vilket innebär att motivet för att driva organisationens verksamhet inte är att generera vinst. Istället är syftet att använda organisationens tillgångar för att uppfylla ändamålen.

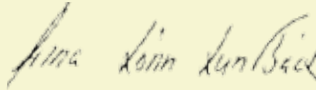
Den ekonomiska resultatutvecklingen för 2010 var mycket god. Budgetmålet för 2010 var 741 tkr och årets resultat efter dispositioner blev 2 023 tkr. Den avtalsfinansierade verksamheten har som krav att bära sina egna kostnader och generera vinst vilket den har gjort under året som gick. Under året erhöll Räddningsmissionen ett synnerligen generöst arv på 2 miljoner kronor. Denna gåva förbättrar organisationens finansiella ställning och skapar ett större utrymme för utveckling. En av de två miljonerna läggs till årets resultat och en miljon fonderas som utvecklingsmedel för kommande år. Förutom den extraordinära gåvan har de insamlade medlen ökat både från privatpersoner och företag. När vi följer upp vår verksamhetsplan från föregående år kan vi se att vi har uppnått följande ekonomiska mål;

- En ekonomisk buffert med två månadslöner av den totala lönekostnaden i eget kapital.
- I våra boenden med ramavtal har beläggningen ökat med 9% -enheter från 2009 års 74% till 2010 års 83%.
- Insamlade medel har ökat med 3 474 tkr genom arv, fler företagssamarbeten och fler privata gåvogivare.
- Intäkterna till Räddningsmissionen från Second Hand butiken i Högsbo har ökat med 632 tkr.
- Minskade OH kostnader med 0,3% - enheter från 2009 års 9,9% till 2010 års 9,6%.

ANDRA RESULTAT

- Överenskommelse mellan Räddningsmissionen och huvudmännen är framtagen och finns nu under bearbetning hos respektive huvudman.

Göteborg den 4 februari 2011



Anna Lönn Lundbäck
Direktor

- Två nya ramavtal. Arbetslivsinriktad rehabilitering med Göteborgs stad och kranskommuner. Socialt företagande med rehabiliteringsinriktning för vuxna med Borås stad.
- Utökat fältteamet från tre till fyra medarbetare.
- Minskade sjuktal med 2,1% -enheter från 2009 års 7,55% till 2010 års 5,45%.
- **Tre nya verksamheter**
 1. Storkök på Djurgårdsgatan.
 2. Utökad verksamhet inom flyktingområdet i samarbete med Bergsjöns församling.
 3. Ekologisk bondgård i produktion i samarbete med föreningen Stadsjord.

FRAMTIDA UTVECKLING

Räddningsmissionens långsiktiga styrdokument är den verksamhetsplan som årsstämman fastställer varje år. Nästkommande period är 2011-2013. Då vill vi fortsätta utveckla vår befintliga verksamhet genom att arbeta med ständiga förbättringar. Vi vill också utöka vår verksamhet så att vi kan möta nya behov i samhället och fortsätta vara en organisation som är både röst och service. Detta är en tänkt bild av Göteborgs Räddningsmission år 2013.

- Som professionell och engagerad organisation är vi en av de tre främsta inom social ekonomi i Göteborg.
- Ökad medvetandegrad hos allmänheten, kunder och uppdragsgivare.
- Vi är det självklara valet, för kunder och samarbetsorganisationer, som utövar av idéburen verksamhet inom vårt område.
- Vi bedriver ett konsekvent arbete med kvalitet, etik och värdegrund.
- Vi ligger i framkant både vad det gäller organisationsutveckling och verksamhet.
- Stabil ekonomi med ökat riskkapital för att skapa nya utvecklingsmöjligheter.
- Vi har utökat vår verksamhet och är en större aktör inom vår bransch.

.....

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i Föreningen Göteborgs Räddningsmission. Org nr 857202-5974

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Föreningen Göteborgs Räddningsmission för år 2010. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionsd i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög, men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen

gjort när de upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med årsredovisningslagen eller föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Göteborg 2011-02-10

Sten Olofson

Auktoriserad revisor

Olof Larsson

TJÄNSTER & UTBUD

Göteborgs Räddningsmission kommer från och med i år att i all kommunikation utgå från det utbud av tjänster som vi tillhandahåller. Hela tiden med målgruppen och människan i centrum.



SOCIALT STÖD RÅDGIVNING

Solrosen, Agora, Rum, Kafé, Fält, Fängelsepastorerna.

STÖDGRUPPER

Solrosen, Agora, flyktingarbete

FAMILJEARBETE

Solrosen, Agora, flyktingarbete, Kafé, Fält, Lisagården

MÖTESPLATS

Svängdörren, Solrosen, Agora, Arbetsliv, Kafé, Högsbo Second Hand

NYA NÄTVERK

Svängdörren, Solrosen, Arbetsliv, Agora, Kafé, Högsbo Second Hand, ArbetsRätt

UPPSÖKANDE VERKSAMHET

Fältet, Solrosen, Kafé, Flyktingarbete



INTEGRATIONSVERKSAMHET

MÖTESPLATSER

Agora, Solrosen, Svängdörren, Flyktingarbetet

NY I SVERIGE

Flyktingarbetet, Agora



FRISKVÅRD

FRITIDSAKTIVITETER

Agora, Solrosen, Flyktingarbetet, Fält, Boende, Arbetsliv, Kafé

LÄGER

Agora, Solrosen, Flyktingarbetet, Fält, Boende

KROPP & SJÄL

Agora, Arbetsliv

REHAB



ARBETSTRÄNING & SYSSELSÄTTNING

ARBETSLIVSINRIKTAD REHABILITERING

Björlanda Prästgård, Second Handbutiken i Högsbo, Agora, storköket, vaktmästeri, klädhantering, administration

SYSSELSÄTTNING

Björlanda Prästgård, Second Handbutiken i Högsbo, Agora, storköket, vaktmästeri, klädhantering, administration

SKOLA

FÖRBEDANDE STUDIER



KURSER & SEMINARIER

KURSER

Agora, Svängdörren, Flyktingarbetet

SEMINARIER & FÖRELÄSNINGAR

Erbjuds till allmänheten, myndigheter m.fl. från hela Räddningsmissionen

KURSER PÅ BJÖRLANDA

Björlanda



MUSIK & KULTUR

MUSIKUNDERVISNING

Svängdörren

MÖJLIGHET ATT PRODUCERA OCH SPELA IN EGNA

SKIVOR

Svängdörren

KULTUR OCH MUSIK SOM METOD

Agora, Solrosen, Flyktingarbetet

MÅLERI & TECKNING



BEHANDLING/HABILITERING

MISSBRUKSVÅRD

Björlanda Prästgård, Tredje Våningen, Fjärde Våningen, Lisagården

SAMTALSBEHANDLING

RUM, Agora

SJÄLAVÅRD

(Erbjudandet finns på alla verksamheter)

MILJÖTERAPEUTISKT FÖRHÅLLNINGSSÅTT

Björlanda Prästgård, Tredje Våningen, Bellmansgatan, Styrmansgatan, Lisagården

NADA-AKUPUNKTUR

Tredje Våningen, Björlanda Prästgård

FRISKVÅRD

(Erbjudandet finns på alla verksamheter)



BOENDE

GRUPPBOENDE PSYKISKT FUNKTIONSHINDRADE

Bellmansgatan, Styrmansgatan

DROGFRITT BOENDE / BEHANDLINGSCHEM

Fjärde Våningen

DROGFRITT STÖDBOENDE

Björlanda

DROGFRITT STÖDBOENDE – SAMSJUKLIGHET

Tredje Våningen

STÖDBOENDE FÖR KVINNOR

Lisagården

ÖVERNATTNING FÖR HEMLÖSA MÄN OCH KVINNOR

35:an

ÅRSREDOVISNING FÖR GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION FÖR TIDEN 2010-01-01 - 2010-12-31.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Resultat och ställning (i tkr)	2010	2009	2008	2007	2006
Nettoomsättning	61 538	57 789	56 056	56300	60 104
Resultat efter finansiella poster	2 023	382	-1 032	511	2 160
Balansomslutning	18 447	15828	16 378	18173	15 030
Soliditet	35%	23%	20%	23%	25%
Kassalikviditet	147%	111%	79%	139%	131%
Eget kapital i % av genomsnittliga månatlig personalkostnad	195%	106%	100%	134%	117%
Medelantal anställda (not 1)	84	89	88	88	89

Förslag till vinstdisposition (kr)

Till stämmans förfogande står

Balanserad vinst	3 100 895
Årets vinst	2 023 497
	5 124 392

Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres

5 124 392

RESULTATRÄKNING

(Belopp i tusentals kronor)

Rörelsens intäkter m m

	NOT	2010-01-01 2010-12-31	2009-01-01 2009-12-31
Insamlade medel	1	11 123	7 649
Bidrag	1	15 618	15 595
Vårdersättning etc.		30 360	30 636
Övriga intäkter	11	4 437	3 909

Summa		61 538	57 789
--------------	--	---------------	---------------

Rörelsens kostnader

Verksamhet		3 467	3 294
Personalkostnader	2	40 782	40 830
Lokalkostnader		7 448	7 056
Övriga kostnader	3,12	6 156	5 421
Avskrivningar		821	788

Summa		58 674	57 389
--------------	--	---------------	---------------

Rörelseresultat

2 864	400
--------------	------------

Resultat från finansiella investeringar

Finansiella intäkter		142	41
Finansiella kostnader		-129	-59

Resultat efter finansiella poster

2 877	382
--------------	------------

ÅRETS RESULTAT FÖRE DISPOSITIONER

2 877	382
--------------	------------

Fördelning av årets resultat

	8	2010-01-01 2010-12-31	2009-01-01 2009-12-31
Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)		2 877	382
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år		146	
Reservering av ändamålsbestämda medel som inte utnyttjats under året		-1 000	

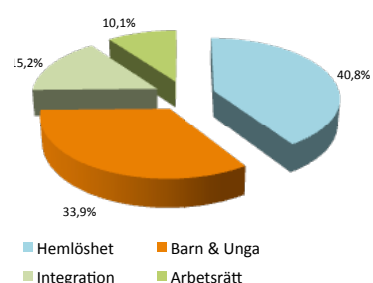
RESULTAT EFTER FÖRDELNING

2 023	382
--------------	------------

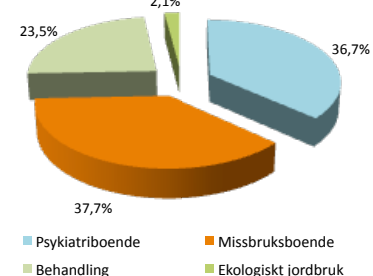
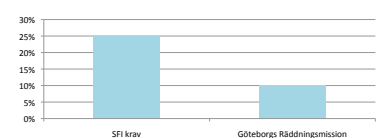
BALANSRÄKNING



GÄVO- OCH BIDRAGSVERKSAMHET



AVTALSVERKSAMHET

Adm- & insamlingskostnader/
Totala intäkter

BALANSRÄKNING

(Belopp i tusentals kronor)

TILLGÅNGAR

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar

	NOT	2010-12-31	2009-12-31
Byggnader och mark	4, 15	5 419	5 473
Fordon och inventarier	5	1 013	1 248
Summa anläggningstillgångar		6 432	6 721

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		3 512	3 071
Övriga fordringar	13	268	246
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6	2 752	3 363
Summa kortfristiga fordringar		6 532	6 680

Kortfristiga placeringar

Övriga kortfristiga placeringar	10	15	18
Summa kortfristiga placeringar		15	18

Kassa och bank

5 468	2 409
--------------	--------------

Summa omsättningstillgångar

12 015	9 107
---------------	--------------

SUMMA TILLGÅNGAR

18 447	15 828
---------------	---------------

EGET KAPITAL OCH SKULDER

EGET KAPITAL

Fonderat kapital

Balanserat resultat		3 101	2 719
Årets resultat		2 023	382

5 124	3 101
--------------	--------------

Reserverade medel

Ändamålsbestämda medel		1 354	500
Summa reserverade medel		1 354	500

Summa eget kapital

6 478	3 601
--------------	--------------

LÅNGFRISTIGA SKULDER

Övriga långfristiga skulder		3 772	4 058
-----------------------------	--	-------	-------

Summa långfristiga skulder

3 772	4 058
--------------	--------------

KORTFRISTIGA SKULDER

Leverantörsskulder		830	960
Övriga skulder		640	666
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	7	6 727	6 543

Summa kortfristiga skulder

8 197	8 169
--------------	--------------

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

18 447	15 828
---------------	---------------

Ställda säkerheter

Ansvarförbindelser	15	5 270	1 500
--------------------	----	-------	-------

0	0
----------	----------

NOTER**NOT 1 INSAMLADE MEDEL**

Insamlade medel fördelar sig enl. följande

Allmänheten *	6 764	4 330
Företag	2 801	1 990
Externa stiftelser och fonder	1 558	1 329

Summa

* I medel från allmänheten ingår testamentsmedel på 2 Mkr

EXTERNA BIDRAG FÖRDELAR SIG ENL. FÖLJANDE

EU	3 743	3 855
Staten	4 390	4 651
Kommuner	6 700	6 804
Allmänna arvsfonden	785	285

Summa**NOT 2 PERSONAL****Medelantalet anställda***

Kvinnor	52	54
Män	32	35

84

* Till detta tillkommer ett stort antal vikarier och volontärer. Totalt skickades 228 kontrolluppgifter in för 2010. Dessutom har 130 volontärer/frivillig-arbetare arbetat inom Räddningsmissionen under det gångna året.

Löner och andra ersättningar

Styrelse	0	0
Direktor*	518	712
Övriga anställda	28 359	28 065

28 877**Sociala kostnader**

Pensionskostnader för övriga anställda	1 758	1 780
personalkostnader för Direktor	85	61
Sociala avgifter enligt lag och avtal	9 245	9 270

11 088

* Under större delen av 2009 har direktorskapet pga ordinarie direktors föräldraledighet delats av två personer. Styrelseledamöternas närvaro på 2010 års styrelsemöten har uppgått till 85%

NOT 2 PERSONAL, FORTSÄTTNING**Sjukfrånvaro**

Total sjukfrånvaro i procent för män och kvinnor	5,5%	7,5%
Andelen av total sjukfrånvaro som varat i 60 dagar eller mer	58,0%	61,0%

Sjukfrånvaro beräknat i procent av den sammanlagda arbetstiden för olika kategorier**Fördelat på män och kvinnor:**

Sjukfrånvaro för kvinnor	3,9%	6,4%
Sjukfrånvaro för män	7,6%	9,6%

Fördelat på ålderskategorier:

Sjukfrånvaro för åldersgruppen 29 år och yngre	1,6%	1,9%
Sjukfrånvaro för åldersgruppen 30-49 år	4,1%	5,8%
Sjukfrånvaro för åldersgruppen 50 år och äldre	9,3%	10,3%

NOT 3 ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNING TILL REVISORER**Revisionsuppdrag**

	90	50
--	----	----

90

* Under 2010 reserverar vi för revisorskostnad som avser 2010 (33 tkr) , men som faktureras under 2011. Så har ej gjorts tidigare.

NOT 4 BYGGNADER OCH MARK

Ingående anskaffningsvärde	5 497	5 300
Årets inköp Göteborg Björlanda 1:1	18	197

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 515	5 497
Ingående avskrivningar enligt plan	-24	0
Årets avskrivningar enligt plan	-72	-24

Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan**-96****Utgående planenligt restvärde****5 419****NOTER****Tilläggsupplysningar:****Redovisningsprinciper****Tillämpade redovisningsprinciper**

överensstämmer med årsredovisningslagen, i tillämpliga fall Bokföringsnämndens råd för ideella föreningar, FRIIs mall för årsredovisning samt god redovisningssed. I årsredovisningen har även vissa upplysningar lämnats som krävs av SFI. Tillämpade principer är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Föreningens tillgångar och skulder upptages till anskaffningsvärdet respektive nominellt värde om ej annat framgår.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna redovisas till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas ekonomiska livslängd.

Avskrivningar enligt plan har gjorts enligt följande

Inventarier 33%

Fastighet - byggnadsvärde 2%

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

NOT 5 INVENTARIER

Ingående anskaffningsvärde	5 581	4 650
Årets inköp	514	729
Årets fsg	-3599	202

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående avskrivningar enligt plan	-4 333	-3 569
Avskrivningar årets fsg	3 599	0
Årets avskrivningar enligt plan	-749	-764

Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan

Utgående planenligt restvärde

1 013**NOT 6 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

Förutbetalda hyra	411	495
Länsstyrelsen	1 350	1 815
Projekt ESF Socialfonden	190	308
Upplupna intäkter	380	472
Övrigt	421	273

Totalt**2 752****NOT 7 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

Förskottsbetalda hyror och andra bidrag	1 182	1 175
Förskottsbetalda intäkter från stiftelser, kommun etc	1 808	1 936
Övriga upplupna kostnader	589	248
Upplupen lön och semester inkl sociala avgifter	3 148	3 184

Totalt**6 727****NOT 8 EGET KAPITAL**

	Ändamålsbestämda medel	Balanserat kapital	Årets Resultat	Eget kapital
Ingående balans	500	2719	382	3 601
Reserveringar	1000	382	-382	1 000
Utnyttjande	-146			-146
Årets resultat			2 023	2 023

Utgående balans

1354

3101

2023

6 478**NOT 9 LÅNGFRISTIGA SKULDER**

Fastighetsskulder	3732	3770
Övriga skulder	40	288

3772

Av ovanstående skulder förfaller 3732 tkr till betalning 5 år efter balansdagen.

NOT 10 ÖVRIGA KORTFRISTIGA PLACERINGAR

VPC-konto SE-banken & Swedbank	9	9
Övr värdepapper	6	9

15**18****NOT 11 ÖVRIGA INTÄNKTER**

Provsvar	505	738
Second Hand	1027	331
Utförda tjänster	2 156	2 125
Hysesintäkter	77	33
Övrigt	672	682

Totalt**4437****3 909****NOT 12 KOSTNADER**

Marknadsföring/Information/Din Nästa	1 629	1464
Förbrukningsinventarie etc.	717	589
Kontor	1 240	1230
Transport	679	678
Köpt tjänst	1 469	946
Övrigt	422	514

Totalt**6 156****5 421****NOT 13 ÖVRIGA FORDRINGAR**

Lönebidrag	256	211
Övrigt	12	35

Totalt**268****246****NOT 14 ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER**

Personalens källskatt	594	557
Övrigt	46	109

Totalt**640****666****NOT 15 STÄLLDA SÄKERHETER**

Företagsinteckningar	1 500	1 500
Fastighetsinteckningar	3 770	0

5 270**1 500**

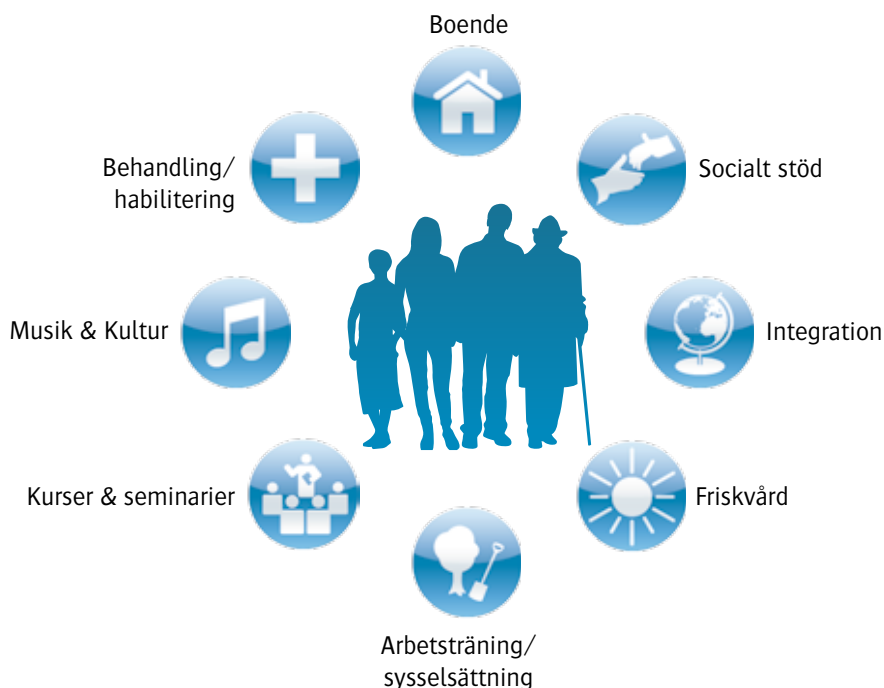
KOMMUNIKATION I SAMKLANG MED NY ORGANISATION

Göteborgs Räddningsmission har påbörjat ett genomgripande arbete med att förändra organisationens presentation och kommunikation utåt med utgångspunkt i den organisationsförändring som genomfördes under 2010.

Hittills har Räddningsmissionen i all kommunikation främst utgått från vilka verksamheter som ingår i organisationen. I fortsättningen vill vi ändra detta och istället utgå från det utbud av tjänster som Räddningsmissionen tillhandahåller. Allt med målgruppen och ”människan” i centrum.

Huvudrubrikerna kommer att vara följande: *Socialt stöd, Integrationsverksamhet, Boende, Behandling/habilitering, Arbetsträning/sysselsättning, Friskvård, Kurser och seminarier.*

Dessa huvudrubriker är framtagna utifrån två olika kriterier; antingen är det, som exempelvis rubrikerna *boende och behandling/habilitering*, tunga och stora områden i vårt utbud. Eller också är det tjänster som vi vill lyfta fram speciellt och som är utmärkande och specifika för just vår organisation. Varje huvudrubrik kommer att fyllas med detaljerat innehåll om vad som ingår i respektive tjänsteutbud. Målet är att under 2011 arbeta fram en kommunikationsmodell som helt harmonierar med den nya organisationen och som fokuserar på Räddningsmissionens tjänster och utbud i relation till målgruppen.



Föreningen **GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION** är en idéburen organisation som arbetar med socialt arbete på kristen grund. Organisationens uppdrag är att uppmärksamma och motverka förhållanden i samhället som leder till och förvärrar utsatthet och utanförskap.

GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION
ANDRA LÅNGGATAN 29, 413 27 GÖTEBORG
TELEFON: 031-712 12 00, FAX: 031-712 12 49
E-POST: info@raddningsmissionen.se
HEMSIDA: www.raddningsmissionen.se
POSTGIRO: 90 04 44-1, BANKGIRO: 900-4441